

	SOSYAL UYGUNLUK VE ETİK POLİTİKASI	Doküman No: PLT.004
		İlk Yayın Tarihi: 01.09.2022
		Rev. Tarihi/ No: 17.02.23/0.3
		Sayfa: 1 / 1

TRX olarak, yeni inşa gemilerin üretimi, satışı, pazarlaması ve proje yönetim faaliyetleri kapsamında;

- Çocuk işgücü: Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaş altı işçi çalıştırmamayı,
- Zorla çalıştırma: Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış, borca karşılık, kaçak, hükümlü veya gönülsüz çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını,
- Ayrımcılık: Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olamayacağını,
- Ücretler/ödemeler: Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasının, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini,
- İş sağlığı ve güvenliği: Tüm faaliyetlerinde insanı en değerli varlığı olarak kabul edip, daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratarak oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmeyi öncelikli hedef olarak kabul edeceğimizi,
- Çalışma saatleri: Çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmayı, çalışma ve mola saatlerini açıkça beyan etmeyi,
- Taciz ve kötü muamelenin önlenmesi: Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik, cinsel, taciz veya zorlama olmamasını sağlamayı,
- İş sözleşmesi: Şirket ile istihdam edilecek kişi arasında, işyerine ve yasalara uygun ve işe başlayacak olan personele teklif edilen koşulları içeren "İş Sözleşmesi" imzalatmayı,
- İşe alma: Şirket yönetimince ihtiyaç duyulan açık pozisyonlar belirlenerek şirket yönetimi tarafından yasalara uygun istihdam gerçekleştirmeyi,
- Yabancı uyruk: Şirket içerisinde çalışma halinde bulunan yabancı uyruklu çalışanlar için çalışma konusundaki yasal hakları korumayı,
- Çevrenin korunması: Yürürlükteki çevre mevzuatına uygulamayı, çevre kirliliğini önlemeyi ve kaynağında azaltmayı,
- Paydaşlarla bağlılık: Ürün veya hizmet aldığımız iş ortaklarının sosyal uygunluklarını ve sistemlerini geliştirmelerini teşvik etmeyi,
- Etik iş davranışı: Kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve başka şekillerde işlenmesinde gizlilik ile bilgi güvenliği kanunları ve mevzuata ilişkin gerekliliklere tam uyum sağlamayı,
- Eşit işe eşit ücret: Ücret ödenmesi durumunda çalışanlara cinsiyetleri veya cinsel yönelimleri nedeniyle ayrımcılık yapılmayacağını; çalışanların, eşit iş veya eşit değer için eşit ücret alacağını; performans göstergeleri dikkate alınarak maaş politikasının belirleneceğini,
- Hayvan hakları: İnsan harici hayvanların tümünün ya da bir kısmının kendilerine ait bir özerkliğe sahip oldukları ve acıdan kaçınma gibi temel çıkarlarının tıpkı insanların temel çıkarlarının korunduğu gibi korunacağını,

TAAHHÜT EDERİZ.